



## مقدمه :

این طرح به منظور ارزیابی شغلی و محیط کار مسوولین فنی استان گیلان، هم چنین شکل گیری رقابت سالم جهت بالا بردن کیفیت و کمیت کاری با لحاظ نمودن شاخص هایی که در شرح وظایف و نحوه فعالیت قانونی آنها وجود دارد، در جلسات متعددی توسط نمایندگان انجمن صنفی مسوولین فنی استان گیلان، تهیه و تنظیم گردیده است.

بدون شک با ارزشترین سرمایه های هر سازمان، کارکنان سازمان می باشند. نیروی انسانی کارآمد از مهم ترین پارامترهایی است که می تواند در رشد، توسعه و سودآوری واحد های صنعتی موثر باشد. امروزه ارزیابی عملکرد مهمترین ابزار مدیریتی می باشد. هیچ فرآیند مدیریتی نیست که چنین تاثیری بر مسیر حرفه ای و زندگی کاری افراد داشته باشد. اگر ارزیابی عملکرد به درستی استفاده شود، قدرتمندترین ابزاری است که سازمان ها برای هدایت انرژی افراد به سوی اهداف استراتژیک سازمان در اختیار دارند. اگر ارزیابی عملکرد به درستی استفاده شود، توجه افراد را متوجه مأموریت، چشم انداز و ارزش ها می کند.

لذا به منظور ایجاد نظم قانونمند، انگیزشی و استقرار وحدت رویه در بین مسوولین فنی این طرح برای رتبه بندی و در نهایت تعیین میزان حقوق و دستمزد نامبرندگان تنظیم گردیده و امید است که با اجرای آن قدمهای موثری در راستای جلب رضایت مسوولین فنی و کارفرمایان از طریق افزایش بهره وری، ارتقاء کیفی محصولات و ایجاد هر چه بیشتر امنیت غذایی و بهداشتی جامعه، برداشته شود.

## – نمونه امتیاز دهی و جدول امتیازات :

با توجه به بررسی های انجام شده، دو شاخص مهم و کلی برای ارزیابی در نظر گرفته شده است که برای ارزیابی هر کدام از آنها، تعدادی سؤال مرتبط در نظر گرفته شده است. هر کدام از این چهار بخش دارای اهمیت و امتیاز مشخصی مطابق جدول زیر می باشد که امتیاز نهایی جمع امتیاز های کسب شده در هر بخش می باشد.

شرح ارزیابی	تعداد شاخصهای ارزیابی و امتیازات		مستندات ارزیابی
مدرک تحصیلی	۱ سوال	حداکثر ۱۵۰ امتیاز	ارائه مدارک تحصیلی
سوابق آموزشی	۲ سوال	حداکثر ۵۰۰ امتیاز	ارائه مدارک آموزشی
تجربه و سابقه کاری	۱ سوال	حداکثر ۲۱۰ امتیاز	ارائه پروانه مسوول فنی، مدیر کنترل کیفیت
مهارتهای کاری	۳ سوال	حداکثر ۱۹۰ امتیاز	ارائه مدارک آموزشی یا مورد تایید محل کار
جمع امتیازات تخصصی		۱۰۵۰ امتیاز	
شاخصهای شرایط و محیط کاری	۵ سوال	حداکثر ۱۵۰ امتیاز	ارائه مدارک و پروانه های مورد نیاز
جمع امتیازات شرایط و محیط کاری		۱۵۰ امتیاز	
جمع کل	۱۲ سوال	حداکثر ۱۲۰۰ امتیاز	

توضیح:

۱- جمع امتیاز شاخصهای مدرک تحصیلی و سوابق آموزشی، تجربه و سابقه کاری و مهارتهای کاری بعنوان شاخص ارزیابی تخصصی فرد مورد نظر می باشد.

۲- امتیاز شرایط و محیط کاری در رتبه بندی هر شخص در همان محیط کاری لحاظ می شود.



## فرم ارزیابی مسوول فنی

مشخصات مسوول فنی یا کنترل کیفیت مورد ارزیابی:

نام و نام خانوادگی: شماره ملی:

نشانی پستی محل سکونت:

نشانی email:

مشخصات و نوع محصول تولیدی در محل کار:

نشانی محل کار:

الف - مدرک تحصیلی و سوابق آموزشی:

۱- دارا بودن مدرک تحصیلی مورد نیاز:

مقطع تحصیلی	دکترای تخصصی	فوق لیسانس	لیسانس
امتیاز	۱۵۰	۱۲۰	۸۰

۲- گذراندن دوره ها و سمینارها و دوره های آموزشی:

فعالیت آموزشی و علمی	میزان فعالیت	امتیاز (حد اکثر ۵۰۰)
شرکت در دوره های آموزشی مرتبط	هر ۸ ساعت ۱۰ امتیاز	
تدریس در دوره های آموزشی مرتبط	هر مورد ۸ ساعت ۳۰ امتیاز	

- تذکر: مسوول فنی در طول هر سال باید حداقل ۲۵ امتیاز بازآموزی کسب نماید.

ب- تجربه و سابقه کاری:

۱- برخورداری از تجربه مورد نیاز کاری:

امتیاز (حد اکثر ۲۱۰)	به ازای هر سال سابقه کار ۷ امتیاز

۲- مشارکت مسوول فنی در بخش ها و کمیته های مختلف کاری و تخصصی مانند: تولید، بهره وری، تضمین کیفیت،

HSE و در کمیته R&D و کمیته بهداشت کار و ...:

تعداد کمیته	یک کمیته	دو کمیته	سه کمیته	چهار کمیته	پنج کمیته به بالا	امتیاز (حداکثر ۲۵)
امتیاز	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	

ج- مهارت های کاری:

۱- میزان تسلط به زبان خارجه: (ارائه مدارک معتبر در تایید گزینه خیلی خوب و عالی الزامی است)

میزان تسلط	در حد نیاز شغلی	خیلی خوب	عالی	امتیاز (حداکثر ۲۰)
امتیاز	۵	۱۰	۲۰	

۲- میزان تسلط به رایانه، اینترنت و نرم افزارهای مرتبط کاری: (ارائه مدارک معتبر در تایید گزینه خیلی خوب و عالی

الزامی است)

میزان تسلط	در حد نیاز شغلی	خیلی خوب	عالی	امتیاز (حداکثر ۲۰)
امتیاز	۵	۱۰	۲۰	



۳- میزان مشارکت بر تدوین و یا اصلاح ضوابط استاندارد (استاندارد کارخانه ای و منطقه ای و ملی...):

تعداد	یک	دو	سه	چهار	پنج و بیشتر	امتیاز (حداکثر ۱۲۵)
امتیاز	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰	۱۲۵	

د- شرایط و محیط کاری:

۱- تعداد نیروی تحت سرپرستی مسوول فنی (به طور مستقیم):

تعداد (نفر)	تا ۳ نفر	تا ۷ نفر	تا ۱۰ نفر	تا ۲۰ نفر	۲۰ نفر به بالا	امتیاز (حداکثر ۳۰)
امتیاز	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۳۰	

۲- تعداد نیروی شاغل در شرکت/ کارخانه/ کارگاه (به طور غیر مستقیم):

تعداد (نفر)	تا ۱۰ نفر	تا ۳۰ نفر	تا ۵۰ نفر	تا ۱۰۰ نفر	۱۰۰ نفر به بالا	امتیاز (حداکثر ۳۰)
امتیاز	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۳۰	

۳- شرایط محیط کار (تماس با مواد شیمیایی):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد	امتیاز (حداکثر ۳۰)
امتیاز	۱۰	۲۰	۳۰	

۴- شرایط محیط کار (تماس با مواد محیط های کشت میکروبی):

شدت پارامتر	متوسط	زیاد	خیلی زیاد	امتیاز (حداکثر ۴۰)
امتیاز	۲۰	۳۰	۴۰	

۵- تعدد محصولات تولیدی:

تعداد	۲ محصول	بیشتر از ۲ محصول	امتیاز (حداکثر ۲۰)
امتیاز	۵	به ازای هر محصول ۲ امتیاز	

سایر توضیحات و شرایط خاص شغلی:

نام و نام خانوادگی:

محل امضاء مسوول فنی:

تاریخ: